



EDITAL Nº 71 /2024

MARTA INÊS DINIS BRÁS CARDOSO FERNANDES, VICE-PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE FIGUEIRÓ DOS VINHOS, no uso da competência atribuída por despacho n.º 10/2022 de 16/02, e para cumprimento do disposto nos artigos 29.º, n.º4 da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, na sua atual redação e 159.º do Código do Procedimento Administrativo:

TORNA PÚBLICO que a Assembleia Municipal de Figueiró dos Vinhos, por deliberação tomada na sua sessão ordinária de 29 de novembro de 2024, aprovou o Mapa de Pessoal para 2025, sob proposta da Câmara Municipal, aprovada por deliberação tomada, em reunião ordinária de 26 de novembro de 2024.

Para constar e produzir efeitos legais, se publica o presente edital na internet, no sítio institucional da Câmara Municipal de Figueiró dos Vinhos, (www.cm-figueirodosvinhos.pt).

Figueiró dos Vinhos, 10 dezembro 2024

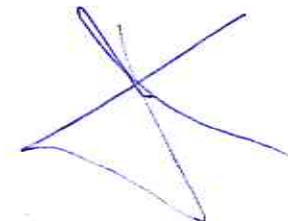
A Vice - Presidente da Câmara Municipal

(Marta Inês Dinis Brás Cardoso Fernandes)



**FIGUEIRÓ
DOS
VINHOS**

ARTE VIVA



MAPA DE PESSOAL 2025

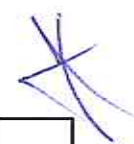
Revisão Câmara 26.11.2024
Aprovado por unanimidade,
suspenso a Assembleia (unidade)
nos termos previstos no AL. O) do nº 7
do AR.º 25 da Lei nº 75/2013, de 12
de Setembro

MUNICÍPIO DE FIGUEIRÓ DOS VINHOS
MAPA DE PESSOAL 2025
(Artigo 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

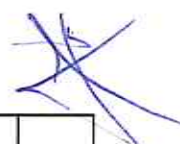


| Unidade Orgânica | Atribuições/Competências/ Atividades | Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de postos de trabalho | | | | Obs. |
|---|---|---------------------------------|---|------------------------------|-------------|--------------|-------------|------|
| | | | | Ocupados | | Não ocupados | | |
| | | | | Permanentes | Temporários | Permanentes | Temporários | |
| Gabinete de Apoio à Presidência | Art.º 28.º do Regulamento Orgânico | Chefe Gabinete | | 1 | | | | |
| | | Secretária do Presidente | | 1 | | | | |
| | | TOTAL | 0 | 2 | 0 | 0 | | |
| Gabinete de Apoio à Vereação | Art.º 29.º do Regulamento Orgânico | Secretário da Vereação | | 1 | | | | |
| | | TOTAL | 0 | 1 | 0 | 0 | | |
| Gabinete de Veterinária e Saúde Pública | Art.º 30.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Veterinária | | | 1 | | |
| | | TOTAL | 0 | 0 | 1 | 0 | | |
| Gabinete Municipal de Proteção Civil e Florestas | Art.º 31.º do Regulamento Orgânico | Coordenador Municipal | | 1 | | | | |
| | | | | | | | | |
| Serviço Municipal de Proteção Civil | Art.º 32.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Gestão de Empresas | 1 | | | | a) |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | 1 | | |
| | | Enc. Operacional | Escolaridade obrigatória | 2 | | | | b) |
| Gabinete Técnico Florestal | Art.º 32.º do Regulamento Orgânico | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 5 | | 2 | | b) |
| | | Técnico Superior | Mest. Gestão e Conservação da Natureza | 1 | | | | |
| | | TOTAL | | 10 | 1 | 3 | 0 | |

MUNICÍPIO DE FIGUEIRÓ DOS VINHOS
MAPA DE PESSOAL 2025
(Artigo 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

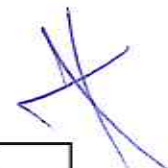


| Departamento de Gestão e Administração Geral | Atribuições/Competências/Atividades | Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de postos de trabalho | | | | Obs. |
|--|---|--|--|------------------------------|-------------|--------------|-------------|------|
| | | | | Ocupados | | Não ocupados | | |
| | | | | Permanentes | Temporários | Permanentes | Temporários | |
| | Art.º 21.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermédio de 1.º grau - Diretor de Departamento | | 1 | | | | |
| TOTAL | | | | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| Divisão Financeira e de Contratação Pública | Atribuições/Competências/Atividades | Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de postos de trabalho | | | | Obs. |
| | | | | Ocupados | | Não ocupados | | |
| | | | | Permanentes | Temporários | Permanentes | Temporários | |
| | Art.º 34.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermédio de 2.º grau - Chefe de Divisão | | | | 1 | | |
| TOTAL | | | | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| Unidade de Contabilidade | Art.º 35.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermédio de 3.º grau - Chefe de Unidade | | | | 1 | | |
| Setor de Contabilidade | Art.º 36º ao 38.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Gestão Empresas | 1 | | | | |
| Setor de Gestão Patrimonial | | Técnico Superior | Lic. Matemática e Ciências da Natureza | 1 | | | | |
| Setor de Tesouraria | | Técnico Superior | | | | 1 | | |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | | 4 | | | |
| TOTAL | | | | 6 | 0 | 1 | 1 | |
| Unidade de Contratação Pública | Art.º 39.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermédio de 3.º grau - Chefe de Unidade | | | | 1 | | |
| Setor de Contratação Pública | Art.º 40.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Gestão Administração Pública | 1 | | | | d) |
| | | Técnico Superior | Lic. Contabilidade e Auditoria | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Administração Pública | 1 | | | | |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 2 | | | | c) |
| Setor de Aprovisionamento e Gestão de Stocks | Art.º 41.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Administração Regional e Autárquica | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Gestão Administração Pública | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Engenharia Recursos Florestais | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Mestrado Gestão Recursos Humanos | 1 | | | | |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | 1 | |
| | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | | 3 | | | | |
| TOTAL | | | | 13 | 0 | 1 | 1 | |

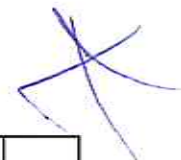


| Divisão Administrativa e Jurídica | Atribuições/Competências/ Atividades | Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de postos de trabalho | | | | Obs. |
|--|--|---|--|------------------------------|-------------|--------------|-------------|---------|
| | | | | Ocupados | | Não ocupados | | |
| | | | | Permanentes | Temporários | Permanentes | Temporários | |
| | Art.º 43.º do Regulamento Orgânico | Digente Intermedio de 2.º grau - Chefe de Divisão | | | | | 1 | |
| TOTAL | | | | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| Unidade Jurídica e de Contencioso | Art.º 44.º do Regulamento Orgânico | Digente Intermedio de 3.º grau - Chefe de Unidade | | | | | 1 | |
| Setor de Apoio Jurídico e Contencioso | Art.º 45.º ao 48.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Direito | 1 | | | | |
| Setor de Contraordenações | | Técnico Superior | Lic. Solicitadoria | 1 | | | | |
| Setor de Auditoria Interna | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | e) |
| Serviços Jurídicos Integrados | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | 3 | 0 | 0 | 1 | |
| Unidade de Recursos Humanos | Art.º 49.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermedio de 4.º grau - Coordenador de Unidade | | | | | 1 | |
| Setor de Gestão Organizacional | Art.º 50.º a 53.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Gestão Recursos Humanos | 1 | | | | |
| Setor de Processamento de Vencimentos | | Técnico Superior | Lic. Gestão Administração Pública | 1 | | | | f) |
| Setor de Recrutamento | | Técnico Superior | | | | 1 | | |
| Setor de Saúde e Segurança no Trabalho | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 3 | | | | |
| TOTAL | | | | 5 | 0 | 1 | 1 | |
| Secção Administrativa | Art.º 54.º a 57.º do Regulamento Orgânico | Coordenador Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | |
| Setor de Atendimento e Apoio ao Municípe | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 5 | | | | g) |
| Setor de Arquivo Municipal | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 3 | | 2 | | h) e i) |
| Serviços Ad. Integrados | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | 9 | 0 | 2 | 0 | |
| Secção de Apoio aos Órgãos Autárquicos | Art.º 58.º do Regulamento Orgânico | Coordenador Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | j) |
| | | Técnico Superior | Lic. Administração Regional e Autarquia | 1 | | | | |
| TOTAL | | | | 2 | 0 | 0 | 0 | |
| Gabinete de Informática e Modernização Administrativa | Art.º 59.º do Regulamento Orgânico | Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação | Lic. Engenharia Informática Lic. Informática Gestão | 2 | | | | |
| TOTAL | | | | 2 | 0 | 0 | 0 | |
| Gabinete de Formação | Art.º 60.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Administração Regional e Autarquia | 1 | | | | k) |
| TOTAL | | | | 1 | 0 | 0 | 0 | |

MUNICÍPIO DE FIGUEIRÓ DOS VINHOS
MAPA DE PESSOAL 2025
(Artigo 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

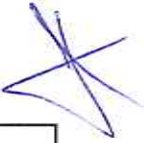


| Divisão de Obras Municipais e Ambiente | Atribuições/Competências/Atividades | Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de postos de trabalho | | | | Obs. |
|---|--|---|--|------------------------------|-------------|--------------|-------------|------|
| | | | | Ocupados | | Não ocupados | | |
| | | | | Permanentes | Temporários | Permanentes | Temporários | |
| | Art.º 62.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermedio de 2.º grau - Chefe de Divisão Técnico Superior | Lic. Engenharia Agrónomica | 1 | | | | l) |
| TOTAL | | | | 1 | 1 | 0 | 0 | |
| Secção de Obras Públicas e Infraestruturas | Art.º 63.º do Regulamento Orgânico | | | | | | | |
| Serviços Técnicos | Art.º 64.º ao 67.º do Regulamento Orgânico | Coordenador Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | |
| Fiscalização de Obras Públicas | | Técnico Superior | Lic. Engenharia Civil | 1 | | | | |
| Mobilidade Segurança e Trânsito | | Técnico Superior | Lic. Engenharia Civil | 1 | | | | |
| Infraestruturas | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | c) |
| TOTAL | | | | 4 | 0 | 0 | 0 | |
| Secção de Energia | Art.º 68.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Engenharia Civil | 1 | | | | |
| TOTAL | | | | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| Unidade de Ambiente, Salubridade e Serviços Urbanos | Art.º 69.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermédio de 4.º grau - Coordenador de Unidade | | | | | 1 | |
| Setor de Ambiente e Salubridade | Art.º 70.º ao 76.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Engenharia Mecânica | 1 | | | | |
| Limpeza e Manutenção | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 2 | | | | c) |
| Jardins e Espaços Verdes | | Encarregado Operacional | Escolaridade obrigatória | 2 | | | | |
| Cemitério | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 27 | | 3 | | |
| Setor de Serviços Urbanos | | | | | | | | |
| Mercado e Feiras | | | | | | | | |
| Transportes | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | 32 | 0 | 3 | 1 | |



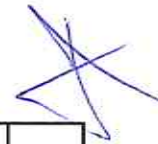
| Unidade Conservação de Infraestruturas e Equipamentos | Atribuições/Competências/Atividades | Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de postos de trabalho | | | | Obs. |
|--|--|--|--|------------------------------|-------------|--------------|-------------|---------|
| | | | | Ocupados | | Não ocupados | | |
| | | | | Permanentes | Temporários | Permanentes | Temporários | |
| | Art.º 77.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermediário de 3.º grau - Chefe de Unidade | | 1 | | | | |
| TOTAL | | | | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| Secção de Obras por Administração Direta | Art.º 78.º do Regulamento Orgânico | Coordenador Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | m) |
| | | Encarregado Operacional | Escolaridade obrigatória | 1 | | | | |
| | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 17 | | | | h) e i) |
| TOTAL | | | | 19 | 0 | 0 | 0 | |
| Secção de Gestão e Manutenção de Viaturas e Equipamentos Técnicos | Art.º 79.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Engenharia Mecânica | 1 | | | | n) e o) |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | p) |
| | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 5 | | 1 | | |
| TOTAL | | | | 7 | 0 | 1 | 0 | |
| Unidade Ordenamento do Território e Urbanismo | Atribuições/Competências/Atividades | Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de postos de trabalho | | | | Obs. |
| | | | | Ocupados | | Não ocupados | | |
| | | | | Permanentes | Temporários | Permanentes | Temporários | |
| | Art.º 80.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermediário de 3.º grau - Chefe de Unidade | | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Arquitetura | 1 | | | | n) |
| TOTAL | | | | 1 | 1 | 0 | 0 | |
| Secção Gestão Urbanística Apoio Administrativo | Art.º 81.º ao 86.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | | | | 1 | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Secretariado Administração | 1 | | | | q) |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 3 | | | | c) |
| Secção de Planeamento Apoio Técnico | | | | | | | | |
| Setor de Reabilitação Urbana e Habitação Apoio Técnico e Administrativo | | | | | | | | |
| Gabinete de Fiscalização Municipal | Art.º 87.º do Regulamento Orgânico | Fiscal | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | |
| TOTAL | | | | 5 | 0 | 1 | 0 | |

MUNICÍPIO DE FIGUEIRÓ DOS VINHOS
MAPA DE PESSOAL 2025
(Artigo 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

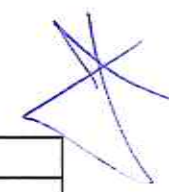


| Divisão de Gestão Estratégica, Planeamento e Inovação | Atribuições/Competências/Atividades | Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de postos de trabalho | | | | Obs. |
|---|--|--|--|------------------------------|-------------|--------------|-------------|------|
| | | | | Ocupados | | Não ocupados | | |
| | | | | Permanentes | Temporários | Permanentes | Temporários | |
| | Art.º 88.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermediário de 2.º grau - Chefe de Divisão | | | | | 1 | |
| Unidade de Comunicação, Imagem e Eventos | Art.º 89.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermediário de 4.º grau - Coordenador de Unidade | | | | | 1 | |
| Secção de Comunicação e Eventos | Art.º 90.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Antropologia | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Marketing | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Comunicação Social | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | | | | 1 | | |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 2 | | | | |
| Secção de Imagem | Art.º 91.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Design Gráfico Ilustração | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. de Arte e Design | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Design Industrial | 1 | | | | |
| Secção de Planeamento | Art.º 92.º ao 93.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Engenharia Florestal | 1 | | | | r) |
| | | Técnico Superior | Lic. Economia | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Engenharia Civil Municipal | 1 | | | | |
| | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 1 | | | | |
| Secção de SIG | Art.º 94.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Geografia | 1 | | | | |
| TOTAL | | | | 13 | 0 | 1 | 2 | |

MUNICÍPIO DE FIGUEIRÓ DOS VINHOS
MAPA DE PESSOAL 2025
(Artigo 29.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)



| Divisão Educação e Desenvolvimento Sócio-cultural | Atribuições/Competências/Atividades | Cargo / carreira / categoria | Área de formação académica e/ou profissional | Número de postos de trabalho | | | | Obs. |
|---|---|---|--|------------------------------|-------------|--------------|-------------|------|
| | | | | Ocupados | | Não ocupados | | |
| | | | | Permanentes | Temporários | Permanentes | Temporários | |
| | Art.º 95.º do Regulamento Orgânico | Dirigente Intermedio de 2.º grau - Chefe de Divisão | | | | 1 | | |
| | | TOTAL | | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| Secção de Cultura e Turismo | Art.º 96.º do Regulamento Orgânico | | | | | | | |
| Setor Cultura | Art.º 97.º ao 101.º do Regulamento Orgânico | | | | | | | |
| Serviço de Biblioteca Municipal | | Coordenador Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Animação Educativa e Sociocultural | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Comunicação Social | 1 | | | | |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 5 | | | c) | |
| Serviço de Casa da Cultura | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 3 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Artes Plásticas | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. História | 1 | | | | |
| Serviço de Museu e Centro de Artes | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | |
| | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 1 | | 1 | | |
| | | Técnico Superior | Mestrado História | 1 | | | | |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | 1 | | |
| Setor de Turismo | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 2 | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Turismo | 1 | | | | |
| | Técnico Superior | Lic. Gestão Turística | 1 | | | | | |
| | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 2 | | | c) | | |
| | | TOTAL | 23 | 0 | 2 | 0 | | |
| Secção de Desporto, Juventude e Associativismo | Art.º 102.º do Regulamento Orgânico | | | | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Desporto e Bem Estar | 1 | | | | |
| | | Técnico Superior | Mestrado Educação Física | 1 | | | | |
| | | Enc. Operacional | Escolaridade obrigatória | 1 | | | | |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | 1 | c) | |
| | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 8 | | | | |
| | | TOTAL | 12 | 0 | 0 | 1 | | |



| Secção de Educação, Ação Social e Saúde | Art.º 103.º do Regulamento Orgânico | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------------|---|------------------|-----------------------------|----------|-----------|---|----|
| Setor de Educação | Art.º 104.º ao 106.º do Regulamento Orgânico | Técnico Superior | Lic. Sociologia | 1 | | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Turismo | 1 | | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Professora Ensino Básico | 1 | | | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Nutrição | 1 | | | | | |
| | | Técnico Superior | | | | 1 | | | |
| | | Técnico Superior | Lic. Terapia da Fala | | | 1 | | | |
| | | Técnico Superior | AEC'S | | 2 | | 3 | | |
| | | Coordenador Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 1 | | | | | |
| | | Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | 10 | | 1 | s) e c) | | |
| | | Encarregado Operacional | Escolaridade obrigatória | 2 | | | s) | | |
| | | Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | 52 | | | 5 s) e i) | | |
| | | Setor de Ação Social | | Técnico Superior | CLDS | | | 1 | 1 |
| | | | | Técnico Superior | Radar Social | | 2 | | |
| | | | | Técnico Superior | Lic. Educação Social | 1 | | | |
| | | | | Técnico Superior | Lic. Geografia | 1 | | | t) |
| | | | | Técnico Superior | Mestrado Psicologia Clínica | 1 | | | |
| | | | | Técnico Superior | Mestrado Serviço Social | 1 | | | |
| Técnico Superior | | | | | | 1 | | | |
| Assistente Técnico | 12ºano ou curso que lhe seja equiparado | | | 3 | | 1 | c) | | |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | | | 2 | | | | | |
| Assistente Operacional | Escolaridade obrigatória | | | 3 | | 2 | | | |
| Setor de Saúde | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | 81 | 4 | 8 | 9 | | |

Notas ao Mapa:

- a) O Técnico Superior encontra-se a exercer o Cargo de Coordenador Municipal
- b) Os Encarregados Operacionais e o Assistente Operacional asseguram, ainda, funções na D. Obras Municipais e Ambiente e U. Cons. De Infraestruturas e Equipamentos
- c) O Assistente Técnico encontra-se em Mobilidade Interna
- d) O Técnico Superior encontra-se a exercer o cargo de Diretor de Departamento em comissão de serviço.
- e) A Assistente Técnica assegura, ainda, funções no Setor de Arquivo Municipal
- f) O(A) Técnico(a) Superior encontra-se a exercer cargo político.
- g) O Assistente Técnico encontra-se em cedência de interesse público
- h) O Assistente Operacional encontra-se em cedência de interesse público
- i) O assistente Operacional encontra-se em Mobilidade Interna
- j) A Coordenadora Técnica encontra-se nomeada com Secretária do GAP
- k) O Técnico Superior assegura, ainda, funções na Secção de Apoio aos Órgãos Autárquicos
- l) O Técnico Superior encontra-se a exercer o cargo de Chefe de Divisão em comissão de serviço
- m) O Coordenador Técnico assegura, ainda, funções no Serviço Municipal de Proteção Civil
- n) A Técnica Superior encontra-se a exercer o cargo de Dirigente Intermédio de 3.º grau em comissão de serviço

| | |
|--------------------------|------------|
| Ocupados Permanentes | 250 |
| Ocupados Temporários | 12 |
| Não Ocupados Permanentes | 25 |
| Não Ocupados Temporários | 20 |
| Total Geral | 307 |

- o) A Técnica Superior assegura, ainda, funções no Setor de Saúde e Segurança no Trabalho
- p) O Assistente Técnico assegura, ainda, funções no Setor de Aprovisionamento e Gestão de Stocks
- q) A Técnica Superior assegura, ainda, funções no Gabinete de Apoio à Presidência
- r) O Técnico Superior encontra-se nomeado como Chefe do GAP
- s) Incluídos Postos de Trabalho no âmbito da Transferência de Competências
- t) A Técnica Superior assegura, ainda funções na CPCJ e Assembleia Municipal em mobilidade Interna

Notas:

Cumprimento da Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro (Aprova o Referencial de Competências para a Administração Pública), por carreira/categoria:

Diretor de Departamento: Orientação para o Serviço Público, Orientação para os Resultados, Tomada de Decisão, Gestão e Direção da Organização, Liderança, Visão Estratégica.

Chefe de Divisão: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Mudança e Inovação, Orientação para os Resultados, Tomada de Decisão, Gestão e Direção da Organização, Liderança.

Chefe de Unidade: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Mudança e Inovação, Orientação para os Resultados, Tomada de Decisão, Gestão e Direção da Organização, Liderança.

Coordenador de Unidade: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Mudança e Inovação, Orientação para os Resultados, Tomada de Decisão, Gestão e Direção da Organização, Liderança.

Técnico Superior: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para a Mudança e Inovação, Orientação para os Resultados, Gestão do Conhecimento.

Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para a Mudança e Inovação, Orientação para os Resultados, Gestão do Conhecimento, Comunicação.

Assistente Técnico: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para a Mudança e Inovação, Orientação para os Resultados, Gestão do Conhecimento, Comunicação.

Coordenador Técnico: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para os Resultados, Gestão do Conhecimento, Comunicação, Coordenação de Equipas.

Fiscal: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para a Mudança e Inovação, Orientação para os Resultados, Gestão do Conhecimento, Comunicação, Inteligência Emocional

Assistente Operacional: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para os Resultados, Gestão do Conhecimento, Inteligência Emocional

Encarregado Operacional: Orientação para o Serviço Público, Orientação para a Colaboração, Orientação para os Resultados, Gestão do Conhecimento, Comunicação, Inteligência Emocional, Coordenação de Equipas.

